

Особенности регулирования труда лиц в возрасте до 18 лет определены гл. 42 Трудового кодекса РФ и ст. 63 Трудового кодекса РФ, устанавливающей возраст, с которого допускается заключение трудового договора.

Согласно названной статье возрастные ограничения следующие:

- с 16 лет заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими указанного возраста, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами;

- с 15 лет могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью, лица, получившие или получающие общее образование;

- с 14 лет может быть заключен трудовой договор с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства с лицом, получающим общее образование и достигшим указанного возраста, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, без ущерба для освоения образовательной программы.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов; для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

Кроме того, работникам в возрасте до 16 лет установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, - не более 24 часов в неделю; в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю; до 16 лет, продолжающим учебу в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и работающим в свободное от получения образования время, - не более 12 часов в неделю; от 16 до 18 лет, продолжающим учебу в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и работающим в свободное от получения образования время, - не более 17,5 часа в неделю.

Старший помощник прокурора



Г.А. Молчанова