

О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

03.10.2016 вступили в силу изменения Трудовой кодекс Российской Федерации. Часть 6 статьи 136 ТК РФ изложена в новой редакции: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.».

Таким образом, заработная плата должна выплачиваться за первую половину отработанного месяца не позднее, чем с 16 по 30 (31 число). За вторую половину месяца заработная плата должна выплачиваться не позднее, чем с 1 по 15 число следующего месяца.

Конкретные сроки выплаты заработной платы устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором.

Если в действующих локальных актах любой организации, трудовых договорах, независимо от форм собственности, установлены иные сроки выплаты заработной платы, выходящие за названные пределы, то такие акты подлежат приведению в соответствие с требованиями ч.6 ст.136 ТК РФ.

Выплата заработной платы за пределами названных сроков влечет административную ответственность по ст.5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Заместитель прокурора Ленинского района ЕАО
А.А. Хоменок