

Особенности регулирования труда лиц до 18 лет

Скоро наступит долгожданное лето и многие подростки пожелают работать в летний период.

Что должен знать подросток при поступлении на работу?

Для детей предусмотрены особые условия труда. Большая часть гарантий в сфере труда предусмотрена в гл. 42 «Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет» Трудового кодекса РФ. Такие гарантии заключаются в следующем:

1) подросткам, достигшим возраста 15 лет, гарантируется вознаграждение за труд. Это значит, что труд подростков должен оплачиваться так же, как труд взрослых людей, а получать заработок они вправе лично (не через родителей или попечителей). В соответствии со ст. 271 Трудового кодекса РФ при повременной оплате труда заработная плата несовершеннолетним работникам выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Труд работников в возрасте до 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам;

2) подростки, достигшие 15 лет, имеют право на охрану труда. В понятие «охрана труда» входят мероприятия, проводимые работодателем, по созданию безопасных условий труда для работников. Например, при создании условий труда офисных работников должны соблюдаться требования к освещенности и пожарной безопасности помещения;

3) для несовершеннолетних работников устанавливается сокращенное рабочее время: для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю, для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Кроме того, для данных категорий работников устанавливается максимальная продолжительность ежедневной работы (смены):

- для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов;
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

4) несовершеннолетние не могут быть привлечены к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческой работы в средствах массовой информации, в организации кинематографии, теле- и видеосъемочного коллектива, театра, театральной и концертной организации, цирка и т.п.). По общему правилу для работников в возрасте до 18 лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени;

5) трудовое законодательство запрещает применение труда лиц, не достигших 18 лет, на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред нравственному развитию несовершеннолетних (в игорном

бизнесе, ночных кабаре и клубах, в производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

б) несовершеннолетние принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования). Осмотры проводятся за счет средств работодателя;

б) при намерении расторгнуть трудовой договор (контракт) с несовершеннолетним по своей инициативе (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) работодатель должен получить согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Перечень льгот, которые установлены для несовершеннолетних в сфере труда, не является исчерпывающим и дополняется нормами Трудового кодекса РФ. Так, несовершеннолетние не могут быть направлены в служебные командировки, привлечены к работе в ночное время. Дополнительные льготы могут также предусматриваться условиями коллективных договоров, трудовых договоров.

Старший помощник
прокурора района

младший советник юстиции



Г.А. Молчанова