

## **Меры поддержки граждан предпенсионного возраста в сфере занятости населения**

С 01.01.2019 вступили в силу изменения, внесенные 03.10.2018 в Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» .

Значительная часть внесенных изменений касается граждан предпенсионного возраста. При этом, к категории граждан предпенсионного возраста, согласно Закона о занятости, относятся граждане за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

**Гражданам предпенсионного возраста установлены следующие дополнительные гарантии социальной поддержки в виде:**

**1. Выплаты пособия по безработице:**

**1.1. В течение 12 месяцев:**

- состоявшим в период, предшествующий началу безработицы, в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель:  
в размере 75 процентов их среднемесячного заработка (денежного содержания, довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы) в первые три месяца;  
в размере 60 процентов такого заработка - в следующие четыре месяца;  
в размере 45 процентов такого заработка - в дальнейшем (во всех случаях не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины);

**1.2. В течение 12 месяцев в размере минимальной величины** пособия по безработице, состоявшим в трудовых отношениях менее 26 недель в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы.

**1.3. В течение 3 месяцев** в размере минимальной величины пособия по безработице:

- стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;  
- уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

- направленным органами службы занятости на обучение и отчисленным за виновные действия.

**3. Продления периода выплаты пособия по безработице сверх установленных 12 месяцев на две недели за каждый год работы, превышающей страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно.**

Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице для граждан предпенсионного возраста будут ежегодно определяться Правительством Российской Федерации.

Так, в 2019 году минимальный размер пособия составляет 1500 (с район. коэф.1950,0 ) руб., максимальный - 11280 (14664,0) руб.

Граждане предпенсионного возраста, обратившиеся в органы службы занятости населения за оказанием государственной услуги содействия в поиске подходящей работы, и признанные в установленном законодательством о занятости порядке безработными вправе получить следующие государственные услуги:

**информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;**

**организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;**

**организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;**

**психологическая поддержка безработных граждан;**

**профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;**

**организация проведения оплачиваемых общественных работ;**

**организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;**

**социальная адаптация безработных граждан на рынке труда; содействие самозанятости безработных граждан, включая**

оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

В целях повышения уровня занятости граждан предпенсионного возраста в центре занятости организована работа консультационного пункта по вопросам трудоустройства.

17 граждан предпенсионного возраста получили консультацию о возможности использования информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

С целью снижения риска увольнения или нарушения трудовых прав граждан организован мониторинг сведений об организациях (работодателях) и численности работников организаций, не являющихся пенсионерами (мужчины, достигающие в 2019 году возраста 60 лет, женщины – 55 лет).

По состоянию на 01.01.2019 года на основании данных Пенсионного Фонда сформированы списки работодателей района, у которых осуществляют трудовую деятельность работники, не являющиеся пенсионерами.

По оперативным данным таких организаций в районе 43, численность работников, не являющихся пенсионерами - 49 человек (женщин – 23, мужчин - 26).

Документом, подтверждающим отнесение гражданина к гражданам предпенсионного возраста, является справка, выданная территориальным органом Пенсионного фонда РФ.

Численность граждан предпенсионного возраста, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы в период с 01.01.2018 по 01.03.2019г составила 42 чел.

По состоянию на 01.03.2019 численность граждан предпенсионного возраста, состоящих на регистрационном учете в

центре занятости - 17 человек . Из них женщин - 7 чел., в возрасте 52 -55 лет, мужчин – 10 чел. в возрасте 58-59 лет.

По образованию: высшее – 1 чел., среднее специальное 9 чел.. среднее общее – 11 чел., общее – 2 чел.

По специальностям: бухгалтер – 1, техник, механик – 2, повар – 1, продавец – 2, машинист бульдозера – 2, машинист (кочегар) котельной – 1, водитель – 1, подсобный рабочий – 6, сторож – 1.

При содействии центра занятости нашли работу 21 гражданин названной возрастной категории.

Лица предпенсионного возраста трудоустраиваются в организации различных сфер деятельности по профессиям инженер, помощник воспитателя, медицинская сестра, преподаватель, кладовщик, сторож, подсобный рабочий, машинист (кочегар) котельной.

В рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» с января 2019 года служба занятости населения Ленинского района организуют профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста (к.п. – 7 чел).

Участниками мероприятия могут быть граждане предпенсионного возраста, являющиеся работниками организаций района, а также ищущие работу, обратившиеся в службу занятости.

Программа не предполагает обучение граждан предпенсионного возраста «совершенно новым» для них навыкам и знаниям. Лица предпенсионного возраста получают компетенции, позволяющие «обогатить» уже имеющиеся профессиональные навыки и найти им практическое применение.

Обучение осуществляется в соответствии с пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями граждан предпенсионного возраста.

При организации обучения используется обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, а также обучение с использованием дистанционных образовательных технологий.

Таким образом, граждане предпенсионного возраста могут пройти профессиональную подготовку, повысить квалификацию или пройти переподготовку по профессиям (специальностям)

востребованным на рынке труда таким как: повар, продавец, бухгалтер (автоматизация бух.учета 1С), , медицинская сестра, специалист по закупкам, специалист по охране труда, водитель, тракторист-машинист сельхоз./производства, охранник и др.

На период обучения незанятым гражданам предпенсионного возраста выплачивается стипендия в размере равной величине минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент (11280 руб,14664,0руб.)

В 2019 году на организацию профессионального обучения граждан предпенсионного возраста предусмотрены средства в размере 540,8 тыс.руб. (работающие – 386,3 тыс.руб., незанятые – 154,5 тыс.руб.)

За предоставлением услуги по профобучению в органы службы занятости могут обратиться как незанятые граждане предпенсионного возраста, находящиеся в поиске подходящей работы, так и работодатели, желающие повысить компетентность своих работников в связи с меняющимися потребностями экономики.

Согласно Постановлению правительства РФ от 6 сентября 2016 г. N 887 «ОБ ОБЩИХ ТРЕБОВАНИЯХ К НОРМАТИВНЫМ ПРАВОВЫМ АКТАМ, МУНИЦИПАЛЬНЫМ ПРАВОВЫМ АКТАМ, РЕГУЛИРУЮЩИМ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СУБСИДИЙ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ СУБСИДИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫМ (МУНИЦИПАЛЬНЫМ)УЧРЕЖДЕНИЯМ), ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ, А ТАКЖЕ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ – ПРОИЗВОДИТЕЛЯМ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ» в данном мероприятии могут принять участие работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Еврейской автономной области и имеют право обратиться в центр занятости населения за возмещением затрат, связанных с обучением, состоящих с ними в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста.

Средний период обучения граждан составит 3 месяца.

Возмещение работодателю фактически понесенных затрат, связанных с обучением производится в размере не превышающем стоимости обучения, но не более 68,5 тыс.рублей за курс обучения одного работника предпенсионного возраста.

С целью определения потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании центром занятости населения был организован опрос граждан предпенсионного возраста из числа работников предприятий и организаций района, участвующих в ежеквартальном мониторинге предоставления сведений о гражданах предпенсионного возраста.

В опросе приняли участие 49 работников. Из числа опрошенных респондентов, **к сожалению**, никто не выразил желание пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости.

Центр занятости населения ведет прием заявлений от граждан и заявки от работодателей для организации обучения указанной категории лиц.

Мероприятие будет осуществляться в течение 2019-2024 годов.

Оказание целевой поддержки занятости граждан предпенсионного возраста путем организации их обучения позволит повысить качество рабочей силы, а также защитит их права и интересы, повысит благосостояние и социальное благополучие, создаст условия для активного участия в жизни общества.