

<Письмо> Роспотребнадзора от 22.07.2016 N 09-15453-16-16  
"О контроле загрязнения атмосферного воздуха"

**Разъяснены требования к осуществлению контроля загрязнения атмосферного воздуха при обосновании санитарно-защитных зон**

Указано, что для предприятий I, II, III классов опасности, а также неклассифицированных объектов, при установлении санитарно-защитных зон отменено проведение не менее чем годовых натурных исследований атмосферного воздуха и измерений уровней физического воздействия на атмосферный воздух на границе санитарно-защитной зоны.

Для предприятий IV и V классов опасности не предъявляется требование к разработке проекта санитарно-защитной зоны. Подтверждением соблюдения гигиенических требований на границе санитарно-защитной зоны, жилой застройки и других нормируемых территорий являются результаты натурных исследований атмосферного воздуха и измерений уровней физического воздействия на атмосферный воздух в рамках проведения надзорных мероприятий, а также данные производственного контроля.

Кроме того, разъясняется, что предъявляемые требования к количеству измерений относятся к контролю загрязнения атмосферного воздуха, но не физического воздействия на атмосферный воздух.

**Работодатель должен выдать зарплату за первую половину февраля до начала марта**

Так Роструд ответил на частный вопрос на сайте онлайнинспекция.рф. Вопрос связан с новым правилом о сроках выдачи зарплат, которое применяется с 3 октября.

По этому правилу у работодателя есть не больше 15 дней, чтобы выдать сотруднику зарплату за отработанный период. Выходит, за первую половину месяца нужно расплатиться с работником с 16-го по 30-е или 31-е число. Минтруд уже пояснял это на своем сайте (<http://www.rosmintrud.ru/labour/salary/78/>).

Читателя, который задал вопрос, интересовало, как правильно выплачивать работникам деньги за февраль. Ведь в нем бывает 28 или 29 дней. В онлайн-ответе сказано, что за первую половину февраля необходимо заплатить сотрудникам в период с 15-го по 28-е или 29-е число. Крайний срок зависит от количества дней в этом месяце. В 2017 году в феврале будет 28 дней.

Проблемы, с которой столкнулся читатель, не возникнет, если корректно установить "зарплатные" дни в организации. Конкретные даты выплат нужно закреплять в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном или трудовом договоре. Если, к примеру, сделать "зарплатными" днями 10-е и 25-е числа месяца, сложностей в феврале не будет.

### **У работодателей теперь всего 15 дней на выдачу сотрудникам зарплат за отработанный период**

Правило применяется с 3 октября. Со дня окончания периода, за который начислена зарплата, у работодателя есть не более 15 календарных дней на ее выплату. Как и ранее, оплачивать труд работников нужно не реже чем каждые полмесяца. Так, зарплату за вторую половину сентября сотрудники должны получить не позже 15 октября. Конкретные даты выплат указываются в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном или трудовом договоре.

Вводится административная ответственность за невыплату (неполную выплату) в установленный срок зарплаты и других выплат работнику. За нарушение законодательства в этой сфере должностные лица заплатят 10 000 до 20 000 руб., ИП - от 1000 до 5000 руб., а организации - от 30 000 до 50 000 руб. За рецидив законом предусмотрена более суровая ответственность: размеры штрафов повышаются примерно в два раза, также к нарушителям планируется применять дисквалификацию.

Документ: Федеральный закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ (вступил в силу 3 октября 2016 года)

### **За взысканием долга по зарплате работник сможет обратиться в суд в течение года**

Годичный срок будет исчисляться со дня, когда работник должен был получить зарплату или иные выплаты. Изменения вступают в силу 3 октября. Сейчас сотрудник, перед которым у работодателя есть задолженность, может обратиться в суд в течение трех месяцев. Началом срока считается день, когда сотрудник узнал или должен был узнать, что его право нарушено.

Документ: Федеральный закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ (вступает в силу 3 октября 2016 года)