

## О ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ

Прокуратура Ленинского района Еврейской автономной области разъясняет некоторые положения о трудовом договоре.

Трудовой договор является основным документом, подтверждающим факт трудоустройства работника. Согласно договора, работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.

В числе основных положений договора: наименование работодателя, дата начала работы, место работы, трудовая функция (должность, профессия), условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки или оклада, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты (ст.57 Трудового кодекса Российской Федерации).

Трудовой договор составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя (ст.67 ТК РФ).

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) увеличен с 01.01.2016 до 6204 руб., и с 01.07.2016 до 7500 руб. В настоящее время МРОТ с учетом районного коэффициента (30%) и процентной надбавки за работы в южных районах Дальнего Востока (до 30%) составляет 12000 рублей.

В связи с изменением размера заработной платы, выплачиваемой работнику, согласно ст.72 ТК РФ сторонами трудового договора должно быть заключено соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме.

Наличие в договоре конкретного размера заработной платы гарантирует работнику получение её в полном объеме. При возникновении трудового спора о размере причитающихся работнику сумм, работник сможет доказать их размер, и защитить свои права.

Заместитель прокурора

Ленинского района ЕАО  
Хоменок

А.А.