

В Биробиджане прошел круглый стол для предпринимателей

В биробиджанском Центре «Мост» прошел круглый стол «Новеллы в законодательстве» для субъектов малого и среднего предпринимательства. В нем приняли участие и представители ОПФР по Еврейской автономной области.

Круглый стол был организован НКО – Фонд «Инвестиционное агентство Еврейской автономной области» при поддержке управления экономики правительства ЕАО, Министерства экономического развития РФ. Его участниками стали 26 предпринимателей. Цель мероприятия – повышение компетенций в области правового регулирования коммерческой деятельности руководителей и сотрудников субъектов малого и среднего предпринимательства.

О новшествах законодательства рассказали представители ОПФР по Еврейской автономной области, Отделения по ЕАО Дальневосточного главного управления Центрального Банка Российской Федерации, регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Еврейской автономной области, ООО «Тензор», НКО Фонда «Инвестиционное агентство ЕАО».

Заместитель начальника отдела организации назначения и перерасчета пенсии ОПФР по Еврейской автономной области Татьяна Хорева рассказала о специфике назначения пенсии индивидуальным предпринимателям.

Выступление начальника отдела организации персонифицированного учета и взаимодействия со страхователями Отделения Татьяны Гальпериной было посвящено введению электронной трудовой книжки. Напомним, переход на цифровые трудовые книжки предусмотрен поправками в действующее законодательство. Новый формат трудовых книжек обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета. Переход на электронные трудовые книжки добровольный и позволяет сохранить бумажную книжку столько, сколько это необходимо.

Татьяна Викторовна подробно рассказала о том, что предстоит сделать работодателям в течение 2020 года. Так, в 2020 году работодателям необходимо провести работу по изменению локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность организации, внести изменения в соглашения и коллективные договоры. Кроме того, работодатель должен будет до 1 июля 2020 года уведомить работников в письменной форме об изменениях законодательства, связанных с формированием сведений об их трудовой деятельности в электронном виде.

С 2020 года сведения о трудовой деятельности предоставляются в ПФР работодателями ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным. Начиная с 1 января 2021 года данные сведения в случаях приема на работу или увольнения предоставляются не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения.

Сотрудники Отделения и подведомственных территориальных органов регулярно проводят информационно-разъяснительную работу для населения области, которая охватывает людей разных возрастов. Специалисты клиентских служб в течение года проводят выездные приемы граждан, с графиком которых можно ознакомиться по ссылке: <http://www.pfrf.ru/branches/eao/info/~Gragdanam/3208>

Пресс-служба ОПФР по ЕАО