

О более позднем выходе на пенсию

Пенсионная система нашей страны не стоит на месте. Она развивается, становится все более устойчивой и понятной. Молодые люди сегодня имеют возможность с первых дней трудовой деятельности формировать будущую пенсию.

Для решения задач в области совершенствования пенсионной системы Федеральный закон от 28.12.2013 № 400 – ФЗ «О страховых пенсиях», вступивший в действие с 01.01.2015г., содержит целый ряд важнейших нововведений, главное из которых заключается в оценке каждого года стажа, официально отработанного гражданином, в виде индивидуального пенсионного коэффициента за календарный год.

Индивидуальный пенсионный коэффициент за календарный год (ИПК), или пенсионный балл, определяется как отношение суммы страховых взносов, начисленных за каждый год за застрахованное лицо на страховую пенсию в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» с 1 января 2015 года, к сумме взносов, уплачиваемых с максимального взносооблагаемого заработка, умноженное на 10.

Формула расчёта индивидуального пенсионного коэффициента гражданина за год, или пенсионного балла.

Граждане, получающие доход от трудовых отношений в виде серых зарплатных схем «в конверте», при выходе на пенсию смогут рассчитывать на низкий размер выплат по линии ПФР

Чем выше официальная зарплата и продолжительнее общий стаж, тем выше будет размер страховой пенсии! Чем выше заработная плата (официальный заработок до вычета подоходного налога), тем выше будет и индивидуальный пенсионный коэффициент за календарный год. Максимальное значение индивидуального пенсионного коэффициента за календарный год – 10. Для получения права на страховую пенсию гражданин помимо необходимого страхового стажа должен будет накопить не менее 30 пенсионных коэффициентов. В том случае, если сумма пенсионных баллов будет меньше 30, гражданину будет назначена социальная пенсия.

Планка в 30 пенсионных коэффициентов будет установлена постепенно, - с 6,6 в 2015 году до 30 - к 2025 году.

При расчете годового ПК учитывается только официальная зарплата до вычета подоходного налога (13%).

При расчёте пенсии применяется стоимость пенсионного коэффициента, на каждый календарный год назначаемая в определённом размере.

Стоимость пенсионного коэффициента за соответствующий год утверждается Федеральным законом. При этом стоимость пенсионного коэффициента, применяемого при исчислении страховой пенсии в текущем году, не может быть менее стоимости пенсионного коэффициента, который применялся при исчислении пенсии в предыдущем году.

Подобно тому, как пенсионные права, приобретённые россиянами до 1 января 2002 года были сконвертированы в рамках законов о пенсионной реформе, сумма пенсионных прав до 1 января 2015 года также нуждается в конвертации применительно к нормам Федерального закона №400 – ФЗ. Размер индивидуального пенсионного коэффициента за периоды до 1 января 2015 года будет определяться как отношение размера страховой части трудовой пенсии по старости застрахованного лица (без учёта фиксированного размера страховой части трудовой пенсии по

старости) по состоянию на 31 декабря 2014 года, исчисленный по нормам Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» к стоимости одного пенсионного коэффициента, установленной на 2015 год.

При реализации данных нововведений останется обязательным принцип сохранения пенсионных прав: пенсионные права, сформированные до даты перехода на новую формулу, фиксируются, сохраняются и не могут быть уменьшены.

Планируется учитывать такие социально значимые периоды жизни человека (так называемые, «нестраховые» периоды), как срочную службу в армии и уход за ребенком до 1,5 лет, за которые будут присваиваться особые коэффициенты.

Периоды ухода за детьми (до 1,5 лет на каждого ребенка) также засчитываются в стаж, и за каждого ребенка начисляются: 1,8 коэффициента за год отпуска – за 1 ребенка, 3,6 коэффициента за год отпуска – за 2 ребенка, 5,4 коэффициента за год отпуска – за 3 ребенка.

По новым правилам принципиальное значение приобретает вопрос продолжения трудовой деятельности после достижения общеустановленного пенсионного возраста (60 лет для мужчин и 55 лет для женщин). Выходить на пенсию позже установленного возраста будет финансово выгодно, так как в данном случае будет применяться так называемый премиальный коэффициент.

К полученному значению прибавляется фиксированная выплата, увеличенная на размер премиального коэффициента за работу после достижения пенсионного возраста (при условии необращения за назначением трудовой пенсии по старости).

К примеру, если гражданин проработает после достижения пенсионного возраста без обращения за назначением трудовой пенсии, то фиксированная выплата (аналог сегодняшнего фиксированного базового размера) будет увеличена на 19%, страховая часть – на 24%. При работе без обращения за пенсией в течение 8 лет фиксированный платёж будет увеличен на 73%, страховая часть – на 90%.

Ниже приведена таблица со значениями премиальных пенсионных коэффициентов для расчета страховой пенсии по старости при работе после достижения пенсионного возраста и не обращения за назначением трудовой пенсии:

Страховой трудовой стаж без обращения за назначением пенсии (не более 10 лет, если больше, то применяется коэффициент как за 10 лет)	Фиксированный платеж	Страховая пенсия
0	1	1
1	1,056	1,066
2	1,12	1,15
3	1,19	1,24
4	1,27	1,34
5	1,36	1,45
6	1,46	1,59
7	1,58	1,74
8	1,73	1,9
9	1,9	2,09
10	2,11	2,32

Совершенствование пенсионной системы исключает повышение пенсионного

возраста, он останется прежним: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Таким образом, поздний выход на пенсию в данном случае является не обязательной нормой, а предметом стимулирования.

С 2025 года минимальный общий стаж для получения трудовой пенсии по старости достигнет 15 лет (с нынешних 5 лет он будет в течение 10 лет поэтапно увеличиваться – по 1 году в год).

Начальник ГУ-УПФ РФ по Ленинскому району Н.А.Сафронова