

Конституционный суд Российской Федерации оценил положения статей Трудового кодекса Российской Федерации

11 апреля 2019 года Конституционный Суд РФ вынес постановление № 17-П, которым дана оценка положениям Трудового кодекса Российской Федерации, определяющим состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда.

Конституционный суд РФ указал, что выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов организации труда, производственной среды или неблагоприятных климатических условий и т.п..

Каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

В противном случае месячная заработная плата работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях. Это приводило бы к несоразмерному ограничению трудовых прав работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации признаны не противоречащими Конституции Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2019 года № 285 Перечень государственных услуг, предоставленных в многофункциональных центрах, дополнен государственной услугой - «Информирование граждан об отнесении к категории граждан предпенсионного возраста».

Результатом оказания государственной услуги при обращении гражданина в многофункциональный центр будет справка на бумажном носителе об отнесении этого гражданина к категории граждан предпенсионного возраста.

Необходимость новой государственной услуги обусловлена изменениями в трудовом законодательстве, вступившими в силу с 1 января 2019 года. В частности: в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации работникам предпенсионного возраста предоставляется право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год для прохождения диспансеризации с сохранением места работы и среднего заработка.

Для того, что воспользоваться этим правом, необходимо предъявить работодателю справку Пенсионного фонда России об отнесении к категории граждан предпенсионного возраста.

Кроме этого для граждан предпенсионного возраста предусмотрен повышенный размер пособия по безработице.