

Новая государственная услуга – сопровождение при содействии занятости инвалидов

С 1 января 2019 года вступил в законную силу Федеральный закон от 29.12.2017 № 476-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон), которым, установлена новая государственная услуга – сопровождение при содействии занятости инвалидов, а также определен механизм ее реализации.

Надо иметь в виду, что под сопровождением при содействии занятости в Законе понимается оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

В целях обеспечения единства, полноты, качества предоставления и равной доступности государственной услуги принят Федеральный государственный стандарт по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.08.2018 № 518н.

Федеральным законом инвалидам предоставлена возможность направления в орган службы занятости заявлений об осуществлении их сопровождения через «личный кабинет» федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов».

На основании заявления инвалида об осуществлении сопровождения при содействии занятости служба занятости принимает решение о содержании и сроках осуществления сопровождения.

К особенностям организации содействия занятости инвалидов отнесено обеспечение органами службы занятости совместно с работодателями индивидуального подхода, а также осуществление мониторинга трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах, оборудованных для работы инвалидов.

Сопровождение при содействии занятости оказывается: органами службы занятости – в отношении незанятых инвалидов, работодателями – в отношении работающих у них инвалидов.

Также, в соответствии с п. 7 ст. 1 Закона, работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:

- 1) содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;
- 2) вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.