

Порядок предоставления дополнительных выходных по уходу за ребенком инвалидом

В силу ст. 262 Трудового кодекса Российской Федерации одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Такие дни отдыха работодатель обязан предоставлять работнику по его заявлению при предъявлении необходимых документов. Работник имеет право на предоставление ему в течение календарного месяца дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом в любые по его выбору дни месяца. При этом в заявлении родитель указывает даты дней календарного месяца, необходимые ему для осуществления ухода за ребенком-инвалидом.

Постановлением Правительства РФ от 13 октября 2014 г. № 1048 утвержден «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами». В постановлении закреплено, что периодичность подачи заявления (ежемесячно, один раз в квартал, один раз в год, по мере обращения или др.) определяется родителем (опекуном, попечителем) по согласованию с работодателем в зависимости от необходимости использования дополнительных оплачиваемых выходных дней.