

## О расторжении трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами

В соответствии со ст. 261 Трудового кодекса Российской Федерации расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

## Об усилении контроля за оборотом огнестрельного оружия

02.04.2014 вступил в силу Федеральный закон № 63-ФЗ «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «Об оружии» поправки в который усиливают контроль за оборотом в стране огнестрельного оружия.

Настоящим законом установлено, что лицензия на приобретение оружия не выдается гражданам, имеющим снятую или погашенную судимость за тяжкое или особо тяжкое преступление с применением оружия. Кроме того, такая лицензия не выдается в т. ч. лицам, совершившим повторно в течение года административное правонарушение, посягающее на общественные порядок и безопасность или установленный порядок управления, либо административное правонарушение в области незаконного оборота и

потребления без назначения врача наркотических средств, психотропных веществ. В этот перечень включено административное правонарушение, связанное с нарушением правил охоты. В подобных случаях лицензия не выдается до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Исключена норма, согласно которой граждане не могут приобретать охотничье и спортивное огнестрельное оружие с нарезным стволом, если они совершили правонарушения, связанные с нарушением правил охоты, производства оружия, торговли им, его продажи, передачи, приобретения, коллекционирования или экспонирования, учета, хранения, ношения, перевозки, транспортирования и применения.

Указанную норму признали неконституционной в той мере, в какой она позволяет считать запрет на приобретение охотничьего огнестрельного оружия с нарезным стволом бессрочным (вне зависимости от степени общественной опасности и тяжести совершенного правонарушения, а также срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному или уголовному наказанию).

Право на защиту свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом

Одним из способов защиты трудовых прав, предусмотренных законодательством, является обращение в суд (статья 352 Трудового кодекса РФ).

В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника, работодателя или профессионального союза, защищающего интересы работника, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам либо когда работник обращается в суд, минуя комиссию по трудовым спорам. Прокурор также может обратиться с заявлением в суд в интересах работника.

Статьей 391 ТК РФ предусмотрено, что непосредственно в судах (без обращения в комиссию по трудовым спорам) рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям:

работника - о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника;

работодателя - о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, если иное не предусмотрено федеральными законами.

Вместе с тем, необходимо учитывать, что законодательством установлены сроки обращения в суд за защитой нарушенных прав. Согласно ст. 392 Трудового кодекса РФ работник имеет право обратиться в суд за

разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Пропуск установленного для подачи заявления в суд срока нередко становится причиной вынесения судом решения об отказе в удовлетворении заявленных требований. Признав причины пропуска срока уважительными, судья вправе восстановить этот срок (ч.3 ст. 392 ТК РФ). Установив, что срок обращения в суд пропущен без уважительных причин, судья принимает решение об отказе в иске именно по этому основанию без исследования иных фактических обстоятельств по делу (абз.2 ч.6 ст. 152 ГПК РФ).

В качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие данному работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора (например, болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи).

При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, в том числе по поводу невыполнения либо ненадлежащего выполнения условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов (ст. 394 ТК РФ.)

### Об административном задержании

Административное задержание - это мера, обеспечивающая производство по делам об административных правонарушениях. Применяется административное задержание в целях пресечения административного правонарушения либо установления личности нарушителя или же составления протокола об административном правонарушении при невозможности его составления на месте, а также выявления административного правонарушения и обеспечения своевременного и правильного рассмотрения дела об административном правонарушении.

Административное задержание в обязательном порядке оформляется протоколом задержания и может применяться только к гражданам, достигшим 16-тилетнего возраста, так оно является лишь мерой обеспечения рассмотрения дела об административном правонарушении, а ответственность за него наступает с 16 лет.

Срок административного задержания составляет 3 часа, в исключительных случаях срок административного задержания может быть увеличен до 48 часов и исчисляется он с момента доставления, а лица, находящегося в состоянии опьянения, со времени его вытрезвления.

Кроме того, Законом предусмотрена обязанность должностного лица, проводшего задержание, в кратчайший срок уведомить родственников задержанного либо администрацию по месту работы (учебы), также

задержанному предоставляется право совершать звонки всем лицам, которым он посчитает нужным сообщить о своем задержании без ограничения количества таких звонков.

В случае причинения телесных повреждений при задержании, сразу же после освобождения необходимо обратиться в медицинское учреждение для освидетельствования и направить акт с заявлением для проведения проверки в прокуратуру города, либо органы следственного комитета.

#### Причинение вреда при задержании лица, совершившего преступление.

Как следует из статьи 38 УК РФ не является преступлением причинение вреда лицу, совершившему преступление, при его задержании для доставления органам власти и пресечения возможности совершения им новых преступлений, если иными средствами задержать такое лицо не представлялось возможным и при этом не было допущено превышения необходимых для этого мер.

Основанием для причинения вреда преступнику при его задержании является совершение им преступления и попытка уклониться от доставления органам власти, при этом должны иметься убедительные данные о том, что лицо совершило преступление, то есть деяние, запрещенное уголовным законом под угрозой наказания. Попытка преступника уклониться от задержания означает, что преступник пытается скрыться. Обоснованным также считается задержание лица, признанного виновным по приговору суда и пытавшегося избежать наказания.

Право на задержание лица, совершившего преступление, имеет любое лицо, а не только сотрудники правоохранительных органов, но для обычного гражданина это является правом, а для представителей власти - служебной обязанностью.

В соответствии с частью 2 статьи 38 УК РФ превышением мер, необходимых для задержания лица, совершившего преступление, признается их явное несоответствие характеру и степени общественной опасности совершенного задерживаемым лицом преступления и обстоятельствам задержания, когда лицу без необходимости причиняется явно чрезмерный вред.

При решении вопроса о превышении мер, необходимых для задержания лица, следует учитывать многие факторы, например, характер совершенного преступления, время и место задержания, количество задерживаемых, их возраст, физическое развитие, пол, вооруженность.