

*Могут ли государственные органы выплатить пособие по беременности и родам беременной женщине, которая работает на предприятии, находящемся в стадии банкротства. Денежных средств на предприятии не имеется. Если да, то в каком размере?*

В Российской Федерации основным законом, регулирующим порядок назначения и выплаты пособия по беременности и родам, является Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», согласно которому пособия выплачиваются работодателем по месту работы застрахованного лица. Однако при введении в отношении предприятия какой-либо процедуры банкротства данный Федеральный закон уже не применяется и все правоотношения регулируются в рамках Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

В то же время после ликвидации предприятия, если страховой случай (беременность и роды) у женщины наступил до её увольнения в связи с ликвидацией предприятия и она оформила отпуск по беременности и родам, пособие может быть выплачено территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации работодателя в качестве страхователя. В данном случае пособие будет выплачено в размере 100% среднего заработка за весь период отпуска по беременности и родам.

*Работаю у индивидуального предпринимателя. Он выплачивает мне пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет, но больничный до родов так и не оплатил. Могу ли я получить эти деньги в территориальном органе Фонда социального страхования Российской Федерации, минуя работодателя?*

Пособие по беременности и родам выплачивается единовременно за весь период нахождения женщины в отпуске по беременности и родам (как правило, это 140 дней).

Пособие выплачивается по месту работы, и ответственность за правильность и своевременность выплаты пособия несёт работодатель.

Если работодатель не исполняет свои обязательства, то необходимо обратиться в государственную инспекцию труда, прокуратуру или суд за защитой своих прав и законных интересов, как и за применением к работодателю мер воздействия, установленных законом.

*После увольнения серьёзно заболел. Обязана ли организация, в которой я до этого работал, оплатить мне больничный лист, выданный в связи с временной нетрудоспособностью?*

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60 процентов среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после

прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.