

*Я работала в организации. По истечении 6 месяцев непрерывной работы у работодателя мне был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск, по выходу из которого, в силу семейных обстоятельств, я вынуждена уволиться из организации по собственному желанию. В связи с этим будут ли произведены какие-либо удержания из денежных сумм, причитающихся мне при расчёте?*

В соответствии с частями первой и второй статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска.

При этом федеральный законодатель предусмотрел, что удержания за указанные дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным

пунктом 8 части первой статьи 77 (отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законом порядке, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы),

или пунктами 1, 2 или 4 части первой. статьи 81 (ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем; сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя; смена собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера)), пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 названного Кодекса (призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законом порядке; смерть работника либо работодателя - физического лица, а также признание судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим; наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации

*Могут ли государственные органы выплатить пособие по беременности и родам беременной женщине, которая работает на предприятии, находящемся в стадии банкротства. Денежных средств на предприятии не имеется. Если да, то в каком размере?*

В Российской Федерации основным законом, регулирующим порядок назначения и выплаты пособия по беременности и родам, является Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», согласно которому пособия выплачиваются работодателем по месту работы застрахованного лица. Однако при введении в отношении предприятия какой-либо процедуры банкротства данный Федеральный закон уже не применяется и все правоотношения регулируются в рамках Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

В то же время после ликвидации предприятия, если страховой случай (беременность и роды) у женщины наступил до её увольнения в связи с ликвидацией предприятия и она оформила отпуск по беременности и родам, пособие может быть выплачено территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации работодателя в качестве страхователя. В данном случае пособие будет выплачено в размере 100% среднего заработка за весь период отпуска по беременности и родам.

*Работаю у индивидуального предпринимателя. Он выплачивает мне пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет, но больничный до родов так и не оплатил. Могу ли я получить эти деньги в территориальном органе Фонда социального страхования Российской Федерации минуя работодателя?*

Пособие по беременности и родам выплачивается единовременно за весь период нахождения женщины в отпуске по беременности и родам (как правило, это 140 дней).

Пособие выплачивается по месту работы, и ответственность за правильность и своевременность выплаты пособия несёт работодатель.

Если работодатель не исполняет свои обязательства, то необходимо обратиться в государственную инспекцию труда, прокуратуру или суд за защитой своих прав и законных интересов, как и за применением к работодателю мер воздействия, установленных законом.

*После увольнения серьёзно заболел. Обязана ли организация, в которой я до этого работал, оплатить мне больничный лист, выданный в связи с временной нетрудоспособностью?*

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60 процентов среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.